



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

DOĞUM İZİN SÜRELERİNDE YAPILAN YENİ DÜZENLEME

7578 SAYILI KANUN 01.05.2026 İTİBARIYLA RESMİ GAZETE'DE YAYINLANMIŞTIR.

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “doğumdan sonra sekiz” ibaresi “doğumdan sonra onaltı” şeklinde, “toplam onaltı” ibaresi “toplam yirmidört” şeklinde, üçüncü cümlesinde yer alan “üç” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiş, fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiş, altıncı fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “onaltı” ibaresi “yirmidört” şeklinde ve “onsekiz” ibaresi “yirmialtı” şeklinde değiştirilmiştir.

7578 Sayılı Kanun’un 15 ve Geçici-1. Maddesiyle;

Doğum öncesi ve doğum sonrası sürelerde düzenleme

4857 sayılı İş Kanunu'nun 74.maddesinde yapılacak değişiklikle, doğumdan sonra 8 hafta olan izin süresi 16 haftaya, toplam 16 haftalık izin süresi ise 24 haftaya çıkarılmıştır.

Daha önce doğum yapmış olanların yeni düzenlemeden yararlanması

Maddenin yürürlüğe girdiği 01.05.2026 tarihi itibarıyla analık izin süresi dolmuş, ancak 01/04/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olanlar Geçici-1.maddenin yürürlüğe girdiği 01.05.2026 tarihinden itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde 8 hafta ilave analık izni kullanabileceklerdir.

Doğum öncesinde çalışılabilecek süre hakkında yapılan düzenleme;

Doktor onayı ile kadın işçinin doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabileceği süre 2 haftaya çıkarılmıştır.

7578 sayılı Kanun Geçici maddesi;

“Bu Kanunun 2 nci, 15 inci ve 24 üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan çalışana, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir.” denilmektedir.



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

7578 sayılı Kanundan önce doğum izni biten çalışanlar Kanun çıktıktan sonra;

01.04.2026 tarihi itibariyle 24 haftalık izin süresi bitmemiş ise kanun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içinde talepte bulunmaları halinde ilave 8 hafta analık izni hakkı kullanabileceklerdir.

01.05.2026 itibariyle Doğum izni devam eden çalışanların raporlu olduğu süreler SGK tarafından tekil gebeliklerde 24 hafta çoğul gebeliklerde 26 hafta olarak yenilenecek olup bu çalışanlar doğum izni geçici iş göremezlik ödeneklerini alabileceklerdir.

01.04.2026 tarihine kadar 24 haftalık süresini tamamlamayan sigortalılar çalıştıkları işyerine 10 iş günü içinde müracaat ederek 8 haftalık izin haklarını kullanabileceklerdir. Ancak bu çalışanlar doğum iznine ait geçici iş göremezlik ödeneğini alamayacaklardır.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Saygılarımla,
Erol Demirel
Başkan