

13.06.2017

Değerli Meslek Mensubumuz,

26.08.2016 tarih ve 29812 sayı ile Resmi Gazete yayınlanan 6740 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf Ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile birlikte 1 Ocak 2017'den itibaren Bireysel Emeklilik sistemine ilk geçişler başladı.

Kademeli olarak geçiş yapılacak BES sistemine, çalışanlar şirketler aracılığıyla katılabilecekler ve Otomatik katılımın ardından sistemden ayrılmak isteyenler olursa, hiç bir zarara uğramadan sistemden ayrılabilirlerdir.

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu tarafından kabul edilen ve T.C. Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren zorunlu BES konusunda akıllara takılan, yanıt aranan pek çok soru ekteki slayt sunumuyla cevaplanmıştır. İlk kez BES yaptıracakların yanı sıra, hali hazırda bir BES'e dahil olan çalışanlar ise kendi durumlarının ne olacağı sorusunun cevapları yazımızın ekinde bulunmaktadır.

İşte "BES nedir?" sorusunun yanıtı ve konunun detayları...

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Saygılarımla,
Yücel Akdemir
Başkan

Zorunlu BES Uygulamaları



Zorunlu BES Nedir?
BES Zorunlu Mu?

Zorunlu BES Uygulamaları

Bilindiği üzere, Bireysel Emeklilik Sistemi Kanununda değişiklik Kanunda değişiklik yapılmasına dair 6740 Sayılı Kanun, 25 Ağustos 2016 tarihli gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Amaç :

Çalışanların refah seviyesinin emeklilik döneminde de korunması içi tasarrufa özendirilmesi amaçlanmıştır.

Zorunlu BES Uygulamaları

Kimler Bu Kapsamda :

- * TC Vatandaşı olmak
- * 45 yaşını doldurmamış olmak (yani 01/01/2017 tarihinde yürürlüğe girdiği göz önünde alındığında 01/01/1972 tarihinden sonra doğmuş olmak)

Kimler Bu Kapsamda Değil:

- * TC Vatandaşı olmayanlar
- * 45 yaşını doldurmuş olanlar
- * Bağ-Kur'lular

Katkı payı ne kadar ?

Yönetmelik kapsamındaki çalışanların ücretinden işveren tarafından kesilecek çalışan katkı payı tutarı, prime esas kazancın yüzde üçü oranında hesaplanır.

Zorunlu BES Uygulamaları

Bireysel Emeklilik Sistemine Katılım Zorunlu Mu?

Evet, katılım zorunlu, fakat sistemde kalmak zorunlu değil.

Ayrılma sürelerine göre devlet katkısı hak ediş oranları; 3 yıldan az ise % 0, 3-6 yıl % 15, 6-10 % 35, 10 yıl fazlası (56 yaşından önce) % 60* 10 yıl fazlası (56 yaşından sonrası) % 100

Sistemden erken çıkılırsa; çalışan maaşlarının kesilen tutarlarını ve getirisini alabilirler. Sistemden ilk 3 yıl içinde çıkılırsa kesinlikle devlet katkısı alınamıyor.

Devlet Katkı Tavanı :

Bir katılımcı için bir takvim yılında ödenen ve Devlet katkısı tutarının hesaplanmasına esas teşkil eden katkı paylarının toplamı ilgili takvim yılına ait hesaplama ile ilgili dönemin sona erdiği tarihte geçerli brüt asgari ücretin hesaplama dönemine isabet eden toplam tutarı aşmıyor.

Zorunlu BES Uygulamaları

KAPSAMDA OLAN İŞLETMELER :

- * 01.01.2017 tarihinden itibaren 1000 ve üzeri çalışanı olan işletmeler
 - * 01.04.2017 tarihinden itibaren 250-999 çalışanı olan işletmeler
 - * 01.07.2017 tarihinden itibaren 100-249 çalışanı olan işletmeler
 - * 01.01.2018 tarihinden itibaren 50-99 çalışanı olan işletmeler
 - * 01.07.2018 tarihinden itibaren 10-49 çalışanı olan işletmeler
 - * 01.01.2019 tarihinden itibaren 5-9 çalışanı olan işletmeler

BES Sistemine Otomatik olarak dahil edileceklerdir.

Zorunlu BES Uygulamaları

İşverenin Yükümlülüğü:

- * Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından denetleniyor. Her bir ihlal için 100 TL İPC uygulanacaktır.
- * İşveren, Hazine Müsteşarlığınca uygun görülen şirketlerden birinin sunacağı emeklilik planına dahil edilecektir.

Çalışanın İşyeri Değişikliği Halinde :

Emeklilik sözleşmesi bulunan çalışanın işyerinin değişmesi halinde, yeni işyerinde bir emeklilik planı varsa, çalışanın birikimi ve sistemde kazandığı esas süre yeni işyerindeki emeklilik sözleşmesine aktarılacaktır.

Yeni işyerinde emeklilik sistemi bulunmaması halinde, çalışan talep ederse katkı payı ödemeye devam edebilecektir.

Zorunlu BES Uygulamaları

Vefat ya da Maluliyet Halinde :

- * Katılımcının vefat etmesi halinde lehtarı,
- * Maluliyet halinde ise katılımcı BES'te biriken paralarını talep edebilir.
- * 20 iş günü içerisinde katılımcının birikimlerinin tamamını ödenmek zorundadır.

25 Ağustos 2016, Perşembe Günü yayımlanan,

BİREYSEL EMEKLİLİK TASARRUF VE YATIRIM SİSTEMİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN

için [tıklayınız...](#)