

**İSTİHDAMA DÖNÜŞ VE ARTI İSTİHDAM PRİM  
DESTEKLERİNİN GERİ ALINMASINA NEDEN OLAN  
İŞTEN ÇIKIŞ KODLARI HAKKINDA AÇIKLAMA**

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin üçüncü fıkrası ve 28 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan hükümlere ilişkin işçinin istifası, ölüm, ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık nedeniyle fesih halinin gerçekleşmesi gibi sebeplerle iş akdinin sona ermesi halinde istihdam zorunluluğunu sağlamayan işverenin yararlandığı prim teşviklerinin geri alınıp alınmayacağı hususunda tereddüt hasıl olduğu anlaşılmıştır.

İşçinin istifası, ölüm, ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık nedeniyle fesih halinin gerçekleşmesi gibi sebeplerle iş akdinin sona ermesi halinde istihdam zorunluluğunu sağlamayan işverenin yararlandığı prim teşviklerinin geri alınıp alınmayacağı hususunda yaşanan tereddütleri gidermek için SGK tarafından ilgili mevzuat bölümünde belirtilen genel yazı yayımlanmıştır

4447 sayılı Kanunun geçici 27'nci maddesinde düzenlenen 7256 sayılı istihdama dönüş desteği, 4447 sayılı Kanunun geçici 28'inci maddesinde düzenlenen 7256 sayılı artı istihdam prim desteğinden yararlanılan sigortalıların iş sözleşmelerinin ;

***1-Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi,***

***4- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi,***

***25- Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi,***

***15- Toplu işçi çıkarma,***

***17- İşyerinin kapanması,***

***19- Mevsim bitimi,***

**20- Kampanya bitimi,**

**22- Diğer nedenler,**

**25- İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile fesih,**

**34- İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih,**

İşten çıkış kodlarıyla feshedilmesi nedeniyle işverenin destek sonrası istihdam zorunluluğunu sağlayamaması halinde, bu işverenlerin 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ve anılan Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında yararlandığı tüm prim desteklerinin 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınması gerekmektedir.

Bununla birlikte, 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ve anılan Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında yer alan prim desteklerinden yararlanılan sigortalıların tamamının iş sözleşmelerinin yukarıda belirtilen işten çıkış kodları dışında bir kod ile sona ermesi halinde, 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ve anılan Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında yararlanılan prim destekleri işverenden geri alınmayacaktır.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Saygılarımla,

Yücel Akdemir

Başkan