

İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

SGK YENİ İŞTEN AYRILIŞ NEDENLERİ 2021

SGK 2013/11 sayılı Genelgenin birinci kısım altıncı bölümde yer alan “2.1- İşten ayrılış nedeni” alt başlığındaki işten ayrılış nedenleri tablosundaki “29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih” kodu çıkarılmış ve “41-” nolu koddan sonra gelmek üzere aşağıdaki kodlar eklemiştir.

KOD	İŞTEN AYRILIŞ NEDENİ AÇIKLAMASI	4857 SAYILI KANUN İLGİLİ MADDE
42	İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-a
43	İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-b
44	İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-c
45	İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-d
46	İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-e
47	İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-f
48	İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-g
49	İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmama-akta ısrar etmesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-h
50	İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-ı



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
İSTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

08.04.2021

Değerli Meslek Mensubumuz,

Sosyal Güvenlik Kurumu Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan 2021/09 sayılı Genelge ile İşten ayrılış nedenlerinde kod "29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" kodu çıkarılmış ve yerine "41" No.'lu koddan sonra gelmek üzere yeni işten ayrılış nedenlerini içeren kodlar eklenmiştir.

Yeni kodlara ilişkin açıklama ekte yer almaktadır.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Saygılarımla,

Yücel AKDEMİR
İSMMMÖ Başkanı

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

<...>
01.04.2021

Sayı : E-69053920-010.06.01-23171689
Konu : 2013/11 sayılı Genelgede Değişiklik

GENELGE
2021/9

Kurumumuzun 22/2/2013 tarihli ve 2013/11 sayılı Genelgenin birinci kısım altıncı bölümde yer alan "2.1- *ten ayrılı nedeni*" alt başlığındaki *ten ayrılı nedenleri* tablosundaki "29- *veren tarafından içinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışını nedeni ile fesih*" kodu çıkarılmış ve "41-" nolu koddan sonra gelmek üzere aşağıdaki kodlar eklenmiştir.

42	sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek içinin i vereni yanıltması.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-a
43	içinin, i veren yahut bunların aile üyelerinden birinin ıref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarında bulunması, yahut i veren hakkında ıref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-b
44	içinin i verenin başka bir içisine cinsel tacizde bulunması.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-c
45	içinin i verene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut i verenin başka içisine sataması, i yerine sarho yahut uyuşturucu madde alması olarak gelmesi ya da i yerinde bu maddeleri kullanması.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-d
46	içinin, i verenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, i verenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi dolaylı ve başlıca uymayan davranışlarında bulunması.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-e
47	içinin, i yerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-f
48	içinin i verenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki i günü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki i günü, yahut bir ayda üç i günü i ine devam etmemesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-g
49	içinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-h



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

50	çinin kendi iste i veya savsaması yüzünden i in güvenli ini tehlikeye dü ürmesi, i yerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya ba ka e ya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba u ratması.	4857 sayılı Kanun Madde 25-II-1
----	--	---------------------------------

Bilgi edinilmesini ve gere ini rica ederim.

smail YILMAZ
Kurum Ba kanı V.

DA İTİM :

Gere i:

Merkez ve Ta ra Te kilatına

Bilgi :

Aile, Çalı ma ve Sosyal Hizmetler Bakanlı ına



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tır.